



**PROVINCIA DI COSENZA**  
*SETTORE MERCATO DEL LAVORO*

**POR CALABRIA - FSE 2007/2013**  
ASSE I° ADATTABILITA' - OBIETTIVO SPECIFICO "C"

**PIANO PROVINCIALE DELLE POLITICHE ATTIVE PER I  
PERCETTORI DI AMMORTIZZATORI SOCIALI IN DEROGA**

**AVVISO PUBBLICO**

**Azione 1.** Manifestazione di interesse per la realizzazione di politiche attive (tirocinio, work experience, borsa lavoro) per percettori di ammortizzatori sociali in deroga.

**Azione 2.** Manifestazione di interesse per la realizzazione di politiche attive (tirocinio, work experience, borsa lavoro) per percettori di ammortizzatori sociali in deroga con successiva assunzione con contratto a tempo indeterminato (pieno o parziale) sostenuta da incentivo sotto forma di integrazione salariale.

## **AVVISO PUBBLICO**

- 1.FINALITA'**
- 2.DEFINIZIONI**
- 3.DOTAZIONE FINANZIARIA**
- 4.DESTINATARI**
- 5. BENEFICIARI**
- 6. REQUISITI**
- 7. ARTICOLAZIONE DELL'INTERVENTO**
- 8. MODALITA' DI INVIO DELLA DOMANDA**
- 9. PUBBLICITA' DEGLI INTERVENTI**
- 10. ATTI CONSEQUENZIALI ALLA COMUNICAZIONE DI AMMISSIONE**
- 11. OBBLIGHI DEL BENEFICIARIO**
- 12. VIGILANZA E CONTROLLI**
- 13. INFORMAZIONI SULL'AVVISO**
- 14. TUTELA DELLA PRIVACY**
- 15. CONTROVERSIE**
- 16. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**
- 17. DISPOSIZIONE FINALI**
- 18. PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI**

## **1.FINALITA'**

Il presente Avviso pubblico si colloca tra le iniziative distintive del “Piano provinciale delle politiche attive per i percettori di ammortizzatori sociali in deroga” (di seguito denominato solo PIANO) approvato con Delibera di Giunta Provinciale n. 398 del 22/11/2010 ed integrato con Delibera di Giunta Provinciale n. 59 dell' 1/3/2011.

Il PIANO intende contrastare la crisi occupazionale in atto promuovendo ed attuando iniziative a favore dei lavoratori, aggiornando ed accrescendo le loro competenze professionali e sostenendo la competitività delle imprese con il duplice obiettivo di facilitare il rientro nel mercato del lavoro dei lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga, e di perseguire la stabilità lavorativa di soggetti altrimenti a rischio di emarginazione occupazionale attraverso il diretto coinvolgimento del sistema delle imprese del territorio provinciale.

Attraverso il presente avviso la Provincia di Cosenza – Settore Mercato Lavoro - definisce le modalità operative e di gestione del piano e le relative attività di controllo.

La realizzazione del PIANO a cui si manifesterà interesse come previsto nel presente avviso pubblico, avverrà mediante due distinte “AZIONI” attuative:

### **AZIONE 1**

Attuazione di politiche attive (tirocinio formativo/work experience/borsa lavoro) da realizzare presso datori di lavoro pubblici (Enti) e privati (imprese) che hanno una delle proprie sedi di lavoro ubicate sul territorio provinciale, che manifestano interesse ad ospitare uno o più soggetti percettori di ammortizzatori sociali in deroga per un periodo di mesi tre.

### **AZIONE 2**

Attuazione di politiche attive (tirocinio formativo/work experience/borsa lavoro) da realizzare presso datori di lavoro privati (imprese) che hanno una delle proprie sedi di lavoro ubicate sul territorio provinciale, che manifestano interesse ad ospitare uno o più soggetti percettori di ammortizzatori sociali in deroga per un periodo di mesi tre, con successiva assunzione con contratto a tempo indeterminato (pieno o parziale) accompagnata da incentivo sotto forma di integrazione salariale.

Le attività collegate al presente Avviso Pubblico:

- sono coerenti con l'atto di indirizzo per la definizione delle politiche attive per il lavoro contro la crisi, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n.245 nella seduta del 15/04/2010;
- sono finanziate con:

Fondi POR Calabria FSE 2007-2013\_ Asse I – Adattabilità – Obiettivo specifico C1 – Bilancio 2011 della Regione Calabria.

Fondi legge 19 luglio 1993, n. 236 di cui alla ripartizione tra le Regioni prevista con D.D. Ministero del Lavoro e Previdenza Sociale del 20/12/2010 integrate con le risorse delle annualità precedenti – Bilancio 2011 della Regione Calabria.

Le azioni di intervento e le relative modalità operative, di cui al presente Avviso, sono state individuate con la delibera di Giunta Regionale n° 25 del 24/01/2011, avente ad oggetto: "POR Calabria 2007/2013 - Asse I° Adattabilità. Obiettivo specifico C1 "Rafforzare la capacità di prevenire e contrastare le situazioni di crisi aziendali e i rischi di disoccupazione per i lavoratori".

## 2. DEFINIZIONI

Nell'ambito del presente Avviso pubblico, si applicano le seguenti definizioni:

**Politica attiva semplice:** consiste nella realizzazione di un tirocinio/work experience/borsa lavoro (di seguito denominato solo tirocinio) finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo nel mercato del lavoro dei soggetti percettori di ammortizzatori sociali in deroga, utilizzando il destinatario in percorsi formativi da realizzarsi attraverso l'inserimento in contesti produttivi, c.d. on the job, della durata di mesi 3 (tre) e con impegno settimanale pari a 30 (trenta) ore, prevedendo una formazione d'aula di complessive n. 24 (ventiquattro) ore (n. 2 ore mensili) sulle tematiche attinenti la contrattualistica di categoria e la sicurezza sul posto di lavoro ;

**Politica attiva integrata:** consiste

- a) nella realizzazione di un tirocinio/work experience/borsa lavoro (di seguito denominato solo tirocinio) finalizzato all'inserimento/reinserimento lavorativo nel mercato del lavoro dei soggetti percettori di ammortizzatori sociali in deroga, utilizzando il destinatario in percorsi formativi da realizzarsi attraverso l'inserimento in contesti produttivi c.d. on the job della durata di mesi 3 (tre) e con impegno settimanale pari a 30 (trenta) ore, prevedendo una formazione d'aula di complessive n. 24 (ventiquattro) ore (n. 2 ore mensili) sulle tematiche attinenti la contrattualistica e la sicurezza sul posto di lavoro;
- b) nella successiva trasformazione del tirocinio in rapporto di lavoro con contratto a tempo indeterminato (pieno o parziale) mediante incentivo finanziario come specificato al punto 7. (Articolazione dell'Intervento) del presente avviso;

**Rimborso spese tirocinio:** consiste nel rimborso per spese di viaggio, buoni pasto, ecc. , in favore dei destinatari impegnati nel tirocinio.

**Ente Pubblico:** da intendersi una delle Pubbliche Amministrazioni di cui all'art.1 – comma 2 – del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**Impresa:** da intendersi come: "... ogni entità, indipendentemente dalla forma giuridica rivestita, che eserciti un'attività economica. Tra le altre, in particolare, sono considerate tali le entità che esercitano un'attività artigianale o altre attività a titolo individuale o familiare, le società di persone o le associazioni che esercitano un'attività economica" (vedi allegato 1 del Regolamento CE n° 800/2008).

**Destinatari:**

**Lavoratore svantaggiato:** soggetto che rientra nella definizione di lavoratore svantaggiato ai sensi dell'art. 2, paragrafo 18, del Regolamento 800/2008.

**Lavoratore molto svantaggiato:** lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi.

**Lavoratore svantaggiato e disabile:** soggetto che oltre a rientrare nella definizione di cui all'art.2, paragrafo 18, del Regolamento (CE) 800/2008, sia disabile ai sensi della legge 68/99 e successive modificazioni ed integrazioni;

**Lavoratore molto svantaggiato e disabile:** lavoratore senza lavoro da almeno 24 mesi e che sia riconosciuto disabile ai sensi della L. 68/99.

**ULA:** Unità di Lavoro-Anno (ULA), vale a dire il numero di lavoratori occupati a tempo pieno durante un anno, conteggiando il lavoro a tempo parziale e il lavoro stagionale come frazioni di ULA, come definite dal Regolamento 800/2008, art. 2, paragrafo 13.

**Unità produttiva:** la struttura, anche articolata su più immobili fisicamente separati ma prossimi, finalizzata allo svolgimento dell'attività ammissibile alle agevolazioni, dotata di autonomia produttiva, tecnica, organizzativa, gestionale e funzionale.

### **3. DOTAZIONE FINANZIARIA**

L'attuazione del Piano di cui al presente "Avviso" avverrà: per l'azione 1 mediante risorse finanziarie a valere sui fondi POR Calabria FSE 2007 – 2013 \_ Asse I° Adattabilità – Obiettivo specifico "C" e per l'azione 2 mediante risorse finanziarie a valere sui fondi della legge 236/1993.

La Provincia di Cosenza si riserva, comunque, sulla base delle domande pervenute, previo verifica di eventuali economie o ulteriore finanziamento da parte della Regione Calabria, la possibilità di modificare la dotazione finanziaria dell'iniziativa e l'assegnazione dei fondi.

La Provincia di Cosenza si riserva altresì di avviare le attività previste previo impegno/trasferimento delle relative risorse finanziarie.

### **4. DESTINATARI:**

Lavoratori che alla data di avvio delle politiche attive di cui ai punti precedenti siano percettori di ammortizzatori sociali in deroga e, ove prescritto dalla legge, devono essere iscritti presso i Centri per l'Impiego a cui appartengono territorialmente;

### **5. BENEFICIARI:**

- il soggetto (datore di lavoro privato o Ente Pubblico) che presenta domanda di ammissione per l'Azione 1. ( solo tirocinio) ;
- il soggetto (datore di lavoro privato) (imprese) che presenta domanda di ammissione per l'Azione 2. ( tirocinio più incentivo per l'assunzione a tempo indeterminato).

## **6. REQUISITI:**

Sia per l'AZIONE 1. che per l'AZIONE 2. , i beneficiari - alla data della manifestazione d'interesse - dovranno possedere i seguenti requisiti:

a) avere unità produttiva e/o sede operativa nel territorio della Provincia di Cosenza nell'ambito della quale il lavoratore assunto svolgerà l'attività.

b) trovarsi nel pieno e libero esercizio dei propri diritti, non essendo in stato di scioglimento o liquidazione e non essendo sottoposte a procedure di fallimento, liquidazione coatta amministrativa o amministrazione controllata;

c) rispettare l'applicazione dei CCNL del settore di riferimento;

d) essere in regola con la normativa in materia di tutela della salute e sicurezza del lavoro;

e) essere in regola con le norme che disciplinano le assunzioni obbligatorie – quote di riserva – previste dalla legge n. 68/1999 e successive modificazioni;

f) essere titolari di partita Iva, ove necessario;

g) essere in regola con gli adempimenti ed i versamenti contributivi, assicurativi e previdenziali previsti dalla legge (DURC, ecc.);

h) non trovarsi in una delle condizioni di difficoltà previsti dagli orientamenti comunitari per il salvataggio e la ristrutturazione delle imprese in difficoltà (GUCE C244/2 dell' 1.10.2004) o se PMI di non trovarsi in una delle situazioni iscritte dall'art. 1, paragrafo 7 del Regolamento 800/2008;

i) siano in assenza di cause di divieto, decadenza o sospensione di cui alla Legge n. 575/1965 art.10 e successive modificazioni, (in caso di società, la condizione deve riguardare tutti i soggetti di cui al D.P.R. 252/1998 art.2); non essere sottoposto/a ad alcuna misura di prevenzione e non essere a conoscenza dell'esistenza, a proprio carico, di procedimenti in corso ai sensi della succitata legge;

l) siano in assenza delle cause di esclusione di cui alla Legge 18/10/2001 n° 383 art.1bis comma 14 e di non essere destinatari di sanzioni interdittive di cui al D.Lgs. n° 231/2001 o di altre sanzioni interdittive limitative, in via temporanea o permanente, della capacità di contrattare con la pubblica amministrazione;

m) non siano destinatari di un ordine di recupero pendente a seguito di una precedente decisione della Commissione che dichiara un aiuto illegale e incompatibile con il mercato comune, ivi compresi i casi previsti dal D.P.C.M. 23 maggio 2007.

n) non possono in alcun caso partecipare al presente Avviso le Imprese che, attraverso tali aiuti, intendano sostituire lavoratori sovvenzionati per cui si è smesso di ricevere sovvenzioni e che per questo motivo siano stati licenziati ( Principio di Deggendorf) All.2)

L'insussistenza di anche uno dei requisiti sopra indicati comporta l'esclusione dalla manifestazione d'interesse.

## **7. ARTICOLAZIONE DELL'INTERVENTO**

Il numero complessivo dei destinatari delle politiche attive sarà suddiviso con le percentuali di seguito indicate:

- 50% ai Datori di lavoro privati
- 50% agli Enti pubblici

Le stesse percentuali potranno variare per compensare l'interesse manifestato dai beneficiari.

### **AZIONE 1.**

Una apposita commissione, nominata con successivo atto, procederà, previa verifica amministrativa da parte dei Centri per l'Impiego, a validare le domande pervenute ed a determinare il numero di destinatari delle politiche attive da autorizzare per ogni singola impresa privata/ente pubblico tenendo conto:

- a) del numero delle unità richieste;
- b) dei profili professionali indicati nella domanda;
- c) del rispetto del principio della territorialità (entro i 50 km dal luogo di residenza del lavoratore).

Per quanto attiene gli Enti pubblici, in regola con la manifestazione d'interesse, si fa riserva di determinare ulteriori criteri di assegnazione in relazione alla densità demografica degli Enti Pubblici stessi nonché all'eventuale presenza in utilizzo di percettori di mobilità in deroga, per i quali è anche obbligatoria il percorso di politica attiva. Si fa riserva, inoltre, di mutuare i criteri previsti dal D.L.vo 468/1997 per le parti compatibili con il presente avviso.

Per quanto attiene le imprese, in regola con la manifestazione d'interesse, i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga destinatari della politica attiva saranno individuati in base all'elenco che sarà messo a loro disposizione, presso i Centri per l'Impiego ed i loro Uffici Locali Coordinati.

Ad ogni destinatario per la durata della politica attiva è riconosciuto un rimborso spese per:

- buono pasto giornaliero del valore di € 6,00 legato alla effettiva presenza superiore alle cinque ore;
- spese di viaggio in ragione della distanza chilometrica tra la residenza del destinatario e la sede operativa del beneficiario: ( importo di € 5,00 fino a 25 Km - importo di € 10,00 oltre i 25 Km) legato alla effettiva presenza giornaliera.

## **AZIONE 2.**

Una apposita commissione, nominata con successivo atto, procederà, previa verifica amministrativa da parte dei Centri per l'Impiego, a validare le domande pervenute ed a determinare il numero di destinatari delle politiche attive da autorizzare per ogni singola impresa tenendo conto:

- a) del numero delle unità richieste;
- b) dei profili professionali indicati nella domanda;
- c) del rispetto del principio della territorialità ( entro i 50 km dal luogo di residenza del lavoratore). Tale principio, nella fattispecie dell'Azione 2, potrà essere derogato, prevedendolo in convenzione.

Ad ogni destinatario per la durata della politica attiva è riconosciuto un rimborso spese per:

- buono pasto giornaliero del valore di € 6,00 legato alla effettiva presenza superiore alle cinque ore;
- spese di viaggio, in ragione della distanza chilometrica tra la residenza del destinatario e la sede operativa del beneficiario: ( importo di € 5,00 fino a 25 Km - importo di € 10,00 oltre i 25 Km ) legato alla effettiva presenza giornaliera.

I beneficiari (imprese), in regola con la manifestazione d'interesse:

1. individueranno i lavoratori percettori di ammortizzatori sociali in deroga in base all'elenco che sarà messo a loro disposizione, presso i Centri per l'Impiego ed i loro Uffici Locali Coordinati ;
2. attueranno la politica attiva come definita al punto 2);
3. trasformeranno il tirocinio in assunzione con contratto a tempo indeterminato;
4. riceveranno gli aiuti finanziari di cui ai punti successivi.
5. Incentivi per l'occupazione sotto forma di integrazione salariale:

- lavoratori che non hanno maturato almeno 24 mesi di permanenza nelle apposite liste;
- Lavoratori in Cassa Integrazione a zero ore;

TIPOLOGIA DEL LAVORATORE	full time	part time	aiuto/ anni
	contr. fino a	contr. fino a	
Svantaggiato/Molto svantaggiato	10.000,00	5.000,00	1
Svantaggiato/Molto svantaggiato diversamente abile	14.000,00	7.000,00	1

**6. Incentivi per l'occupazione sotto forma di integrazione salariale cumulabili con benefici per sgravi contributivi derivanti da leggi nazionali, regionali (per es. L.407/90, ecc.) per i lavoratori:**

- lavoratori che hanno maturato almeno 24 mesi di permanenza nelle apposite liste;
- Lavoratori in Cassa Integrazione a zero ore da almeno 24 mesi ;

TIPOLOGIA DEL LAVORATORE	full time	part time	aiuto/ anni
	contr. fino a	contr. fino a	
Molto svantaggiato	5.000,00	2.500,00	2
Molto svantaggiato diversamente abile	7.000,00	3.500,00	2

Ciascun progetto di politica attiva e incentivo all'assunzione, può prevedere un numero massimo di tirocinanti pari a un numero di "ULA" destinatari dell'assunzione secondo la seguente tabella:

Numero dipendenti attuali a tempo indeterminato (Ntdti) espressi in ULA (alla data di presentazione della domanda)	Numero massimo di tirocinanti/destinatari dell'assunzione, calcolati in ULA con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo indeterminato che si andranno ad instaurare
Da 0 a 5 ULA	Max 3 ULA
Da 6 a 10ULA	Max 4 ULA

<b>Maggiore di 10 ULA</b>	<b>Max 4 ULA + 1 ULA ogni 5 ULA</b>
---------------------------	-------------------------------------

**Il numero dei dipendenti attuali a tempo indeterminato presso l'azienda, espressi in ULA, si riferisce ai lavoratori allocati presso tutte le sedi operative territoriali della Provincia di Cosenza.**

Il soggetto ospitante beneficiario individua un referente aziendale *“Tutor”* (che può anche corrispondere al titolare d’impresa) responsabile delle attività previste nel progetto di inserimento lavorativo del *“tirocinante”* e garante della sua attuazione.

Il progetto di inserimento lavorativo deve avere un grado di definizione adeguato, tale da poter prevedere, nell’arco temporale della (Politica attiva) stessa n° 3 (tre) mesi, una prima sperimentazione pratica in Azienda.

L’intervento integrato di politica attiva e incentivo all’assunzione è erogata all’impresa in rate trimestrali posticipate, previa rendicontazione, tuttavia l’erogazione trimestrale, potrà essere concessa, anche anticipatamente, a presentazione di fideiussione assicurativa o bancaria di pari importo.

#### **8. MODALITA’ DI INVIO DELLA DOMANDA**

La domanda, di cui al presente avviso, dovrà essere compilata ed inviata a far data 08/08/2011 esclusivamente attraverso l’ausilio dell’apposita piattaforma informatica messa a disposizione dall’Ente. La stessa domanda, dovrà essere stampata e opportunamente firmata consegnata al Centro per l’Impiego al momento della stipula della convenzione. Il presente Avviso opera secondo la modalità a sportello aperto e, pertanto, l’esame delle candidature avverrà secondo l’ordine cronologico di registrazione risultante dalla stessa piattaforma informatica.

#### **9. PUBBLICITA’ DEGLI INTERVENTI**

Il Beneficiario è tenuto a garantire la massima visibilità agli interventi ovvero tutta la documentazione prodotta e destinata alla fruizione pubblica o comunque di rilevanza esterna, deve riportare i loghi istituzionali, pena la non ammissibilità dei costi correlati, cofinanziati dai Fondi strutturali, ai sensi dei seguenti Regolamenti comunitari: a) Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell’11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999; b) Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell’8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.

Per maggiore chiarimento e dettaglio si rimanda alla documentazione in materia di informazione e comunicazione disponibile sul Portale dell’Ente e presso gli uffici dei servizi per l’impiego.

Alle imprese partecipanti al presente avviso non è preclusa la possibilità di attivare ogni altra utile iniziativa finalizzata ad evidenziare maggiormente l’apporto e la valenza del FSE nel tessuto economico locale.

#### **10. ATTI CONSEQUENZIALI ALLA COMUNICAZIONE DI AMMISSIONE**

Il Beneficiario, ammesso a finanziamento dovrà stipulare con l’Amministrazione Provinciale di Cosenza - Settore Mercato Lavoro apposita convenzione che regola i rapporti tra i due soggetti in coerenza con l’avviso pubblico secondo lo schema che sarà predisposto dai competenti uffici.

**Il Beneficiario interessato dal contributo concesso per l'avvio dei "tirocini", dovrà procedere all'inserimento del "tirocinante" per l'avvio delle attività di tirocinio entro 30 giorni successivi alla stipula della convenzione, pena decadenza del beneficio.**

#### **10.1 – Stipula convenzione**

**I beneficiari del provvedimento di ammissibilità sono tenuti a stipulare la convenzione e presentare il progetto (piano formativo e sperimentazione in azienda) entro il termine indicato nell'apposita convocazione. Eventuali rinunce espresse, ovvero la mancata presenza dell'aggiudicatario, non giustificata da opportuna informativa, il giorno della convocazione alla firma del disciplinare, comporteranno la perdita del titolo acquisito e il conseguente e automatico scorrimento dell'elenco delle domande idonee.**

#### **10.2 - Interruzione anticipata**

**Nel caso in cui l'impresa interrompa volontariamente il "tirocinio" prima della scadenza, l'Amministrazione Provinciale di Cosenza revocherà la concessione del finanziamento complessivo e attiverà le procedure per ottenere la restituzione delle somme già erogate al soggetto attuatore.**

### **11. OBBLIGHI DEL BENEFICIARIO**

**L'impresa beneficiaria, pena la revoca delle agevolazioni accordate, si impegna a:**

- a) inserire nell'organico aziendale del tirocinante immediatamente alla scadenza del periodo di tirocinio stesso, qualora aderente all' "AZIONE 2";**
- b) mantenere costante il numero di tutti i dipendenti a tempo indeterminato in forza presso la sede legale e/o presso le sedi esistenti e/o unità produttive nel territorio della Provincia di Cosenza all'atto dell'assunzione di cui al presente Avviso, fatti salvi i casi di dimissioni volontarie, invalidità, o di cessazione del rapporto di lavoro per raggiungimento limiti di età, riduzione volontaria dell'orario di lavoro o licenziamento per giusta causa;**
- c) non richiedere né ottenere altri benefici previsti da leggi nazionali, regionali o norme comunitarie per l'assunzione dei soggetti per i quali si è chiesto il contributo che comportino il superamento dei limiti di cumulo previsti dall'art. 7, comma 3, del Regolamento 800/2008;**
- d) accettare tutti i controlli che l'Amministrazione Provinciale di Cosenza attraverso propri incaricati, riterranno di effettuare in ordine ai dati dichiarati nella Domanda e nella richiesta di erogazione;**
- e) trasmettere con periodicità trimestrale un apposito modulo di monitoraggio predisposto dalla Provincia di Cosenza che attesti fra l'altro la continuità e la conformità delle assunzioni effettuate secondo quanto previsto dall'avviso;**

- f) le imprese che hanno propri lavoratori beneficiari di Cassa Integrazione Guadagni (CIG) in deroga, nel caso di manifestazione d'interesse al presente avviso, per l'attivazione della politica attiva integrata sono obbligati ad individuare i destinatari tra gli stessi lavoratori posti in CIG in deroga.

**Il Beneficiario è tenuto, in ogni caso, all'adempimento dei seguenti obblighi:**

**conservare copia di tutti i documenti ed esibirli qualora richiesti dalla Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro, così per come previsto dall'art.9 del Regolamento CE 1083/2006;**

**osservare le normative comunitarie, nazionali e regionali di riferimento ed accettare il controllo degli uffici/servizi/settori/incaricati dalla Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro ;**

**applicare nei confronti del personale dipendente il contratto collettivo nazionale di lavoro del settore di riferimento;**

**applicare la normativa vigente in materia di lavoro, sicurezza ed assicurazioni sociali obbligatorie, nonché rispettare la normativa in materia fiscale;**

**fornire, secondo modalità, tutti i dati finanziari e fisici, nonché ulteriori informazioni ritenute utili ai fini del controllo, monitoraggio e valutazione *in itinere* ed *ex post*, attinenti la realizzazione del progetto finanziato e, comunque, entro 15 giorni dalla eventuale richiesta dalla Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro su carta e/o supporto informatico, nelle forme e modalità stabilite dalla normativa vigente.**

**La Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro - unitamente agli altri organismi regionali, nazionali e comunitari competenti- potrà effettuare, in qualsiasi momento, verifiche volte a controllare la *corretta realizzazione dei progetti*, la gestione amministrativa e contabile relativa alle attività di progetto e la conformità delle sedi alla vigente normativa.**

**Nei casi consentiti di cessazione del rapporto di lavoro di un neoassunto oggetto di agevolazione durante tutto il periodo di concessione degli aiuti previsti dal presente Avviso, il Beneficiario è obbligato a comunicare tempestivamente alla Amministrazione Provinciale di Cosenza l'avvenuta cessazione del rapporto di lavoro;**

**In caso di violazioni comportanti, secondo la vigente normativa, la revoca totale o parziale del finanziamento, la sua decurtazione ovvero il mancato riconoscimento di alcune spese, l'Amministrazione Provinciale , previa contestazione formale al beneficiario, delle suddette violazioni, tenuto conto delle controdeduzioni che lo stesso dovrà far pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni dal ricevimento delle contestazioni, provvederà con proprio atto motivato alla suddetta revoca, decurtazione o non riconoscimento delle spese.**

**Qualora, per effetto dei predetti atti, il Beneficiario debba restituire, in parte o per l'intero un contributo eventualmente già erogato, l'Amministrazione Provinciale di Cosenza procederà ad intimare al Beneficiario la restituzione di quanto dovuto, oltre agli oneri accessori previsti dalla normativa comunitaria vigente che disciplina il Fondo Sociale Europeo, entro 30 giorni dall'intimazione.**

**Decorso inutilmente il termine, si darà luogo al procedimento di recupero coatto, anche attraverso la riscossione della polizza di garanzia fidejussoria.**

## **12. VIGILANZA E CONTROLLI**

Le imprese beneficiarie degli interventi si impegnano a sottostare al controllo sull'attività da parte dell'Amministrazione Provinciale di Cosenza che potrà essere attuato mediante verifiche ispettive, sopralluoghi, richiesta di esibizione di atti, documentazione amministrativo-contabile, registri di presenza, ed ogni altra eventuale documentazione necessaria ex lege.

## **13. INFORMAZIONI SULL'AVVISO**

Il presente avviso è pubblicato:

sul Portale Lavoro dell'Ente ed ove necessario sul BUR Calabria.

## **14. TUTELA DELLA PRIVACY**

I dati personali forniti dai candidati e/o beneficiari e/o destinatari saranno oggetto di trattamento esclusivamente per le finalità dell'Avviso. Il trattamento dei dati personali accolti in relazione al presente avviso avverrà nel rispetto di quanto disposto dal D.Lgs. 196/2003. Ai sensi dell'art. 13 del Decreto legislativo sopra citato si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di candidatura alla concessione di aiuti o comunque acquisiti a tal fine dalla Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro , è finalizzato unicamente all'espletamento delle attività procedurali, ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento , anche da parte delle commissioni di valutazione, con l'utilizzo di procedure informatizzate nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di comunicazione a terzi. Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di candidatura e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione.

I dati saranno utilizzati dalla Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro per il perseguimento delle sopraindicate finalità in modo lecito e secondo correttezza, nel rispetto del Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196. " *Codice in materia di protezione dei dati personali* " , anche con l'ausilio di mezzi elettronici.

Ai candidati, ai beneficiari ed ai destinatari degli interventi sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione della legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi rivolgendo le richieste alle sedi della Provincia di Cosenza - Settore Mercato Lavoro.

## **15. CONTROVERSIE**

Per le controversie concernenti la presente procedura, si applicano le norme vigenti in tema di determinazione del Foro competente.

## **16. RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il responsabile del procedimento è il Responsabile della Linea d'Intervento, responsabilità demandata al Dirigente del Settore competente Dr. Luigi Novellis.

## **17. DISPOSIZIONE FINALI**

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si applicano le norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti.

Il presente Avviso potrà subire modifiche nel corso della sua vigenza; in tal caso sarà garantita ogni più ampia forma di pubblicità e comunque le modifiche saranno pubblicate con le medesime modalità di pubblicazione del presente Avviso.

Il presente avviso è pubblicato sul portale dell'Ente e ne sarà data notizia, per estratto, della sua pubblicazione a mezzo stampa.

## **18. PRINCIPALI RIFERIMENTI NORMATIVI**

**POR Calabria FSE 2007/2013 approvato con Decisione della Commissione Europea C(2007) 6711 del 17.12.2007.**

**Regolamento (CE) N. 800/2008 della Commissione del 6 agosto 2008, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale dell'Unione Europea del 09/08/2008, che dichiara alcune categorie di aiuti compatibili con il mercato comune in applicazione degli articoli 87 e 88 del trattato (regolamento generale di esenzione per categoria).**

**Regolamento (CE) n. 1081/2006 del 5 luglio 2006 relativo al FSE e recante abrogazione del Regolamento (CE) n. 1784/1999.**

**Regolamento (CE) n. 396/2009 del 6 maggio 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1081/2006 relativo al FSE per estendere i tipi di costi ammissibili a un contributo del FSE.**

**Regolamento (CE) n. 1083/2006 dell'11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e che abroga il Regolamento (CE) n. 1260/1999.**

**Regolamento (CE) n. 284/2006 del 7 aprile 2009 che modifica il Regolamento (CE) n. 1083/2006 del 11 luglio 2006 recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione, per quanto riguarda alcune disposizioni relative alla gestione finanziaria;**

**Regolamento (CE) n. 1828/2006 dell'8 dicembre 2006 che stabilisce modalità di applicazione del regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio recante disposizioni generali sul FESR, sul FSE e sul Fondo di coesione e del regolamento (CE) 1080/2006 del Parlamento Europeo e del Consiglio relativo al FESR.**

**Regolamento (CE) n. 1998/06 del 15 dicembre 2006 (GUUE L. 379 del 28/12/2006) relativo all'applicazione degli artt. 87 e 88 del Trattato agli aiuti di importanza minore ("de minimis");**

**Legge 845 del 21.12.1978 che disciplina le competenze statali in materia di formazione professionale;**

**Legge 236/1993, art. 9 "Interventi urgenti a sostegno dell'occupazione";**

**DPR 196/2008 Regolamento di esecuzione del regolamento (CE) n. 1083/2006 recante disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo e sul Fondo di Coesione pubblicato sulla G. U. n. 294 del 17 dicembre 2008.**

**Vademecum dell'ammissibilità della spesa per il Fondo sociale Europeo 2007/2013;**

**Circolare del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 2 del 2 febbraio 2009 "Spese ammissibili FSE 2007-2013".**

**Piano di comunicazione - POR Calabria FSE 2007-2013 - approvato dal Comitato di Sorveglianza il 9 aprile 2008.**

**D.P.C.M. 23 maggio 2007.**

**D. Lgs 196/03 - Codice in materia di protezione dei dati personali.**

**D.P.R. 445/2000 - Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa.**

**D.Lgs. 31 marzo 1998, n. 123. "Disposizioni per la razionalizzazione degli interventi di sostegno pubblico alle imprese, a norma dell'articolo 4, comma 4, lettera c), della L. 15 marzo 1997, n. 59".**

**Deliberazioni della Giunta Regionale n. 192 del 4/3/2003 e 232 del 18/3/2003, recanti criteri e procedure per l'accreditamento delle sedi formative;**

**Circolare Ministeriale n. 41 del 5/12/2003;**

**Circolare Ministeriale n. 2/2009;**

**Linee di indirizzo programmatico sull'occupazione, approvate dal Consiglio regionale della Calabria nella seduta del 18 maggio 2010;**

**Del. G.R. n° 449 del 14 giugno 2010, "Approvazione iniziative progettuali di avvio del Piano regionale per l'occupazione e il Lavoro".**

**L'atto di indirizzo per la definizione delle politiche attive per il lavoro contro la crisi. approvato dalla Giunta regionale con deliberazione n.245 nella seduta del 15/04/2010;**

**Del. G.R. n° 25 del 24/01/2011, relativa a "POR Calabria 2007/2013-Asse I° Adattabilità. Obiettivo specifico C1 "Rafforzare la capacità di prevenire e contrastare le situazioni di crisi aziendali e i rischi di disoccupazione per i lavoratori"**

**Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39 del 19/11/2010 "Chiarimenti operativi sulle misure di incentivazione al reinserimento dei percettori di trattamento di sostegno al reddito: incentivi alle assunzioni, politiche di attivazione, offerta congrua".**

**Il Dirigente  
(Dr. Luigi Novellis)**